



HCS

HCS Integrity™ Check

Nikolay Nikolov y Svetoslav Zanev

Perfil General

Nombre:	Andrea Montoya
Código del test:	6XKRNUBR
Fecha del test:	09/05/2020
Código del cliente:	01mar003

Género:	Mujer
Repita el test debido a deseabilidad social:	no

El HCS Chequeo de Integridad (HCS Integrity Check) es un test que apunta a medir la honestidad e integridad de los individuos evaluados. Puede ser utilizado para la selección de candidatos a un trabajo o para evaluar a los empleados ya contratados. El test está estandarizado sobre la base de las respuestas dadas por individuos en contextos similares. Cualquier individuo evaluado que conteste el test sin estar interesado en el resultado final, probablemente no será evaluado correctamente bajo los estándares existentes.

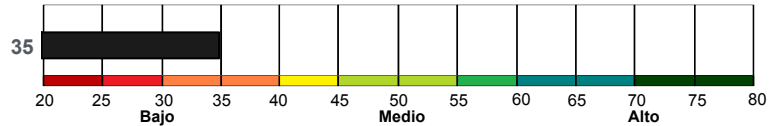
Puntajes

Título de la escala	Abreviación	Puntajes brutos	Puntajes estándar
Escala Lie	L	0	35
Escala de comportamientos contraproducentes	B	-9	52
Escala de expectativas	E	-2	65
Escala de comprensión y adhesión a las reglas y normas	SC	-10	52
Escala de actitudes	OP	-12	52
Escala de actitud hacia los robos y abusos	TH	-10	56
Escala de honestidad	HO	-13	63
Escala de valoración de las propias habilidades	NAR	-16	59
Escala de disciplina	DZ	-14	50
Escala de lealtad	MO	-18	52
Escala de tolerancia	AG	-10	60
Escala de respeto hacia los otros	AU	-17	48
Escala global de chequeo de integridad	IN	-33	56

Perfil individual

Validez del protocolo

Escala Lie

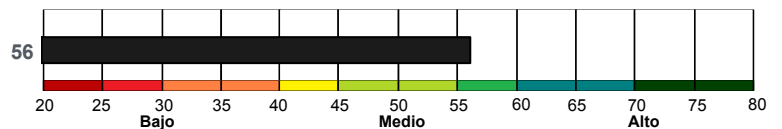


Según la escala de control Lie, el puntaje del individuo evaluado muestra que él/ella ha contestado las preguntas sinceramente y que su protocolo es válido.

Chequeo global de integridad

La evaluación global refleja la rectitud y la actitud general de la persona testeada hacia el trabajo y la empresa. Es apropiada para ver el rango de los candidatos al empleo y "escanear" a los candidatos inapropiados entre ellos, sobre la base del umbral mínimo establecido con antelación. La próxima sección del reporte contiene información más detallada sobre aspectos específicos de la rectitud. En caso de discrepancia entre las secciones del reporte y esta evaluación general, los puntajes de las escalas prevalecen, en cuanto el indicador general es confiable, a la vez que es una referencia bastante poco específica.

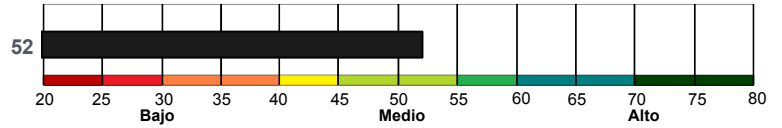
Escala global de chequeo de integridad



Los puntajes muestran que no es muy probable que esta persona cometa violaciones flagrantes a las normas establecidas o que participe en comportamientos contraproducentes graves en el trabajo.

Comprensión y adhesión a las reglas y normas

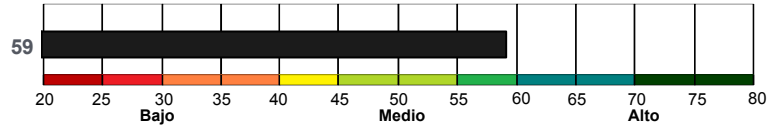
Escala de comprensión y adhesión a las reglas y normas



El individuo evaluado comprende adecuadamente las reglas organizacionales y las normas morales. En la mayor parte de los casos, él/ella está inclinado/a a asumir responsabilidad sólo por su propio comportamiento y no se siente obligado/a a prevenir decisiones problemáticas o acciones de otras personas.

Valoración de las propias habilidades

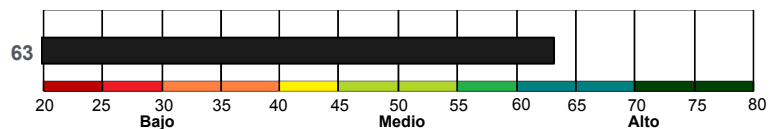
Escala de valoración de las propias habilidades



El individuo evaluado tiene una autoestima balanceada y demandas adecuadas. El/ella conoce sus habilidades bastante bien y sabe que difícilmente podría hacer algo para "sorprender" a la gente alrededor suyo. Si a veces falla en algo es porque se ha sobreestimado a sí mismo/a, él/ella toma el fracaso con normalidad y trata de aprender las lecciones de su experiencia negativa.

Honestidad

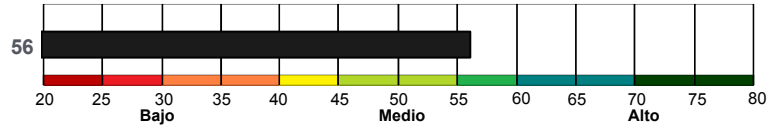
Escala de honestidad



El individuo evaluado trata de actuar honesta y correctamente en cualquier circunstancia. Es difícil para él/ella mentirle a los demás o comportarse de manera manipuladora, incluso cuando la meta que podría conseguir de ese modo es significativa. Como él/ella está inclinado/a a esperar similar honestidad y franqueza de los demás, es posible que a veces se comporte bastante confiado/a.

Actitud hacia los robos y abusos

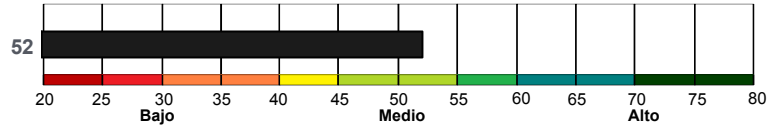
Escala de actitud hacia los robos y abusos



No es probable que el individuo evaluado robe o cometa abusos causando daño grave a la empresa. Sin embargo, si la sección Respuestas Críticas u otras fuentes proveen información sobre faltas graves cometidas anteriormente, estas debieran ser investigadas en detalle durante cualquier entrevista adicional.

Lealtad

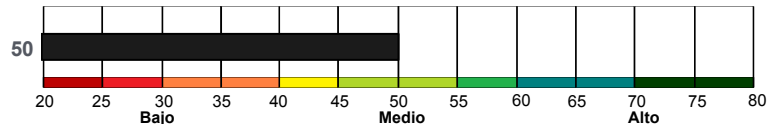
Escala de lealtad



La persona evaluada se esfuerza por construir su carrera gradual y sistemáticamente y no está inclinado a cambiar su empleo, sin alguna buena razón para hacerlo.

Disciplina

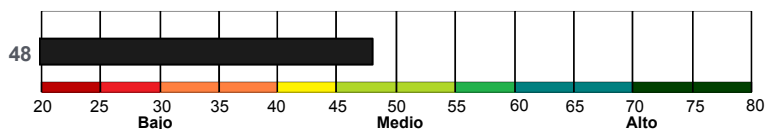
Escala de disciplina



El individuo evaluado no está inclinado a cometer infracciones graves de disciplina, y en principio, él/ella trata de seguir las normas y reglas establecidas.

Respeto hacia los otros

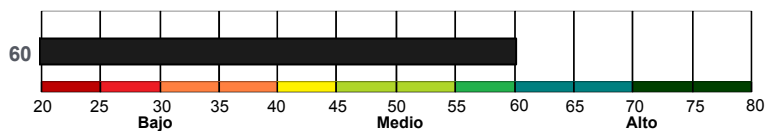
Escala de respeto hacia los otros



El individuo evaluado no está inclinado a oponerse a las autoridades formales del trabajo o a cuestionar en voz alta las instrucciones. Incluso cuando no está de acuerdo con las decisiones de sus superiores, él/ella trata de encontrar modos y formas adecuadas para expresar su opinión, sin causar presión o levantar sospecha sobre la autoridad de su jefatura.

Tolerancia

Escala de tolerancia



En situaciones de conflicto, el individuo evaluado se muestra como una persona calmada, paciente y prudente. No es probable que cause un conflicto interpersonal, y cuando se encuentre en una situación de esta naturaleza, usualmente trata de encontrar una solución consensuada y no profundiza la confrontación.

Respuestas críticas

Honestidad	
#37	¿Ha trabajado en una empresa u organización cuyas actividades no eran completamente legales? 3) sí, pero ya renuncié
#80	Hay momentos en que no es apropiado decir la verdad. 2) Preferiría estar de acuerdo

Motivación y lealtad	
#78	Su empleador debe bajar los sueldos a causa de problemas financieros. ¿Cree que es realista esperar que sus empleados sigan trabajando igual de bien?
#84	Mi principio es "Hago el trabajo por el que me pagan". 1) Estoy completamente de acuerdo

Agresividad y conflicto con las autoridades	
#82	Es difícil ver lo que la mayoría de los jefes hacen exactamente. 1) Estoy completamente de acuerdo
#87	Me molesta la gente que piensa saberlo todo. 1) Estoy completamente de acuerdo

Matriz de respuestas

#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R
1	2	2	1	3	3	4	2	5	7	6	9	7	9	8	2	9	4	10	2
11	5	12	1	13	4	14	1	15	4	16	3	17	2	18	3	19	5	20	5
21	6	22	5	23	3	24	1	25	1	26	5	27	3	28	5	29	3	30	4
31	1	32	4	33	3	34	3	35	4	36	3	37	3	38	3	39	*	40	3
41	3	42	2	43	5	44	4	45	5	46	5	47	5	48	4	49	6	50	5
51	5	52	4	53	4	54	6	55	5	56	5	57	5	58	5	59	6	60	3
61	1	62	1	63	1	64	2	65	3	66	1	67	4	68	1	69	3	70	4
71	2	72	3	73	3	74	2	75	1	76	2	77	3	78	3	79	3	80	2
81	2	82	1	83	1	84	1	85	4	86	4	87	1	88	4	89	4	90	4

* = 6